

Pressemitteilung

RLE INTERNATIONAL gewinnt den bergischen Unternehmenswettbewerb „Demographie FIT“ 2016

Bergisch Gladbach, den 10. November 2016

Die RLE INTERNATIONAL GmbH aus Overath ist Sieger des ersten Unternehmenswettbewerbs „Demographie FIT“. Am Mittwoch, dem 09. November, überreichte Dr. Hermann-Josef Tebroke, Landrat des Rheinisch-Bergischen Kreises, gemeinsam mit den weiteren Mitgliedern der Fachjury den Preis feierlich an Ralf Laufenberg, Geschäftsführer und CEO des Unternehmens für Entwicklungs- und Beratungsdienstleistungen.

Elke Strothmann, Geschäftsführende Gesellschafterin der Agentur Strothmann GmbH und Initiatorin des Wettbewerbs, zeigte sich beeindruckt von der Resonanz, die der Bewerbungsaufwurf im Sommer erzielte: „Wir waren positiv überrascht über die Vielschichtigkeit der nachhaltigen und innovativen Lösungen und Konzepte der Unternehmen, die sich bei unserem Wettbewerb beworben haben.“

Die Expertenjury entschied sich letztendlich für RLE INTERNATIONAL als Gewinner des diesjährigen Wettbewerbs „Demographie FIT“ aufgrund der außergewöhnlichen Vielfalt an Maßnahmen, die das Unternehmen bereits seit vielen Jahren erfolgreich umsetzt, um für ältere Mitarbeiter ein altersfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen. Schließlich steht das ‚FIT‘ im Titel des Wettbewerbs für die Förderung, Integration und das Training von Mitarbeitern jenseits des 55. Lebensjahres – alle drei Aspekte sah die Jury bei der RLE INTERNATIONAL mustergültig realisiert.

Die RLE INTERNATIONAL achtet stets darauf, dass Beschäftigte unterschiedlicher Generationen nicht nebeneinander, sondern miteinander arbeiten. Bereits Hochschulabgänger bekommen während ihrer Eingewöhnungsphase im Unternehmen einen älteren Mitarbeiter mit langer Betriebszugehörigkeit als Paten an die Seite gestellt, der für sie fachlicher Ansprechpartner und persönliche Vertrauensperson gleichermaßen ist. Selbst ehemalige Mitarbeiter, die bereits im Ruhestand sind, können noch als Experten im Rahmen sog. „Campus Trainings“ ihren Wissens- und Erfahrungsschatz an die Jungen weitergeben. Ältere Beschäftigte profitieren zudem von einem breit gefächerten Gesundheitsmanagement (Rückenschulen, Ernährungskurse, Vorsorgeuntersuchungen, jährlich stattfindende Gesundheitstage) sowie von flexiblen Arbeitszeit- und Altersteilzeitmodellen.

Alle Maßnahmen fügen sich zu einem umfassenden und vorausschauenden Gesamtkonzept zusammen. Da viele Unternehmen Schwierigkeiten haben, qualifizierten Nachwuchs zu gewinnen, ist die gezielte Unterstützung älterer Mitarbeiter eine wegweisende Strategie, um Erfahrung und Expertise zu binden und die Wettbewerbsfähigkeit bergischer Unternehmen langfristig zu erhalten. „RLE International nimmt bei der Förderung älterer Mitarbeiter eine Vorbildfunktion ein. Das Unternehmen zeigt durch sein Vorgehen auf, wie man dem zunehmenden Fachkräftemangel

entgegenwirken kann. Eine Förderung älterer Mitarbeiter ist eine Investition in die Zukunft“, erklärt Dr. Tebroke beim Überreichen der Trophäe und der Urkunde an Ralf Laufenberg.

Dieser dankt nicht nur der Auswahljury, sondern auch seinen Mitarbeitern für ihren unermüdlchen Einsatz. „Es freut uns sehr, dass die bei RLE gelebte Unternehmensphilosophie in dieser Auszeichnung und gerade hier in unserer Heimatregion diese Würdigung erfährt. Wir können ganz klar sagen, dass insbesondere unsere erfahrenen und mit den Kundenprozessen bestens vertrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Grundstein für unsere Kompetenz und den Erfolg legen – nur die Kombination der Teams aus jungen Ingenieuren und Spezialisten mit langjähriger Berufserfahrung machen Unternehmen wie uns in einer führenden Technologiebranche wie der Automobilentwicklung erfolgreich“, so Laufenberg.

Über den Wettbewerb Demographie FIT – Förderung, Integration, Training

Der Wettbewerb „Demographie FIT – Förderung, Integration, Training“ richtet sich an Unternehmen im Bergischen Land, die ältere Mitarbeiter in ihrer Belegschaft gezielt und aktiv fördern. Er möchte damit die öffentliche Aufmerksamkeit auf innovative und nachhaltige Lösungen lenken, die hiesige Unternehmen bereits erfolgreich umsetzen, um die Herausforderungen des zunehmenden Fachkräftemangels zu meistern.

Zugleich soll die Auszeichnung andere Unternehmen dazu motivieren, ihrerseits Maßnahmen für die Förderung des spät- und nachberuflichen Engagements Älterer zu entwickeln. Denn die langfristige Bindung erfahrener und routinierter Mitarbeiter stärkt nicht nur Unternehmen im Wettbewerb, sondern die gesamte Region als Wirtschaftsstandort.

Der Fachjury gehören an: Eva Babatz (Leiterin der IHK-Zweigstelle Leverkusen/Rhein-Berg), Marcus Otto (Hauptgeschäftsführer der Kreishandwerkerschaft Bergisches Land), Bernd Sassenhof (Vorsitzender, Stadtmarketing Overath e.V.), Sibylle Stippler (Senior Economist, Institut der dt. Wirtschaft Köln), Elke Strothmann (Geschäftsführende Gesellschafterin der Agentur Strothmann GmbH), Volker Suermann (Geschäftsführer der Rheinisch-Bergischen Wirtschaftsförderungsgesellschaft [RBW]) und Dr. Hermann-Josef Tebroke (Landrat des Rheinisch-Bergischen Kreises).

Ins Leben gerufen hat den Wettbewerb die Agentur Strothmann GmbH aus Bergisch Gladbach und er steht in thematischem Bezug zu der von ihr veranstalteten Konferenzmesse „LebensFreudePlus – Auf ins Leben ab 55!“ (19.-20. August 2016).

Website: <http://www.Agentur-Strothmann.de/de/die-agentur/demographie-fit/>

Kontakt:

Agentur Strothmann GmbH, Christoph Bartsch (Projektleiter),
Tel.: 02202-2807-22, E-Mail: DemoFit@Agentur-Strothmann.de